

## Management Teams

### Inventur der Selbsteinschätzung

Anleitung: Unter den Nummern einer jeden Sektion sind insgesamt 10 Punkte zu verteilen in der Form, wie Sie glauben, Ihr Verhalten möglichst akkurat beschrieben wird. Sie können beliebig verteilt sein, in Extremfällen gleichmäßig zwischen allen Nummern oder nur 1 oder 2 von ihnen.

Sektion I Was ich glaube, meinem Team an Beitrag leisten zu können			
Sektion I	Punkte	Nummer	Text
		10	Ich glaube, ich erkenne schnell neue Gelegenheiten und weiß diese dann zum Vorteil zu nutzen
		11	Ich arbeite immer gut mit vielen unterschiedlichen Menschen zusammen
		12	Neue Ideen zu produzieren gehört zu meinen natürlichen Fähigkeiten
		13	Ich habe das Talent, andere Leute dazu zu bringen, sich zu äußern, wenn ich spüre, daß sie etwas wertvolles zu den Gruppenzielen beitragen können.
		14	Man kann sich auf mich verlassen, daß ich jede Aufgabe zuende bringe, die ich anfasse.
		15	Ich nehme kein Blatt vor den Mund und spreche Dinge unverblümt an, wenn es gilt, die richtigen Dinge geschehen zu lassen
		16	Im allgemeinen kann ich gut abschätzen, ob eine Idee oder ein Plan sich für die bestimmte Situation eignet
		17	Ich versuche einen Fall mit den mehreren möglichen Alternativen ohne Vorprägung und Präjudizierung darzustellen.

Sektion II Sollte ich ein mögliches Defizit in Teamarbeit haben, könnte es daran liegen, daß:			
Sektion II	Punkte	Nummer	Text
		20	Mir ist unbehaglich, wenn Besprechungen nicht gut durchstrukturiert und kontrolliert sind und gut geführt werden.
		21	Ich neige dazu großzügig gegenüber anderen zu sein, die eine neue, gültige Meinung zu dem Thema haben, die bislang noch nicht zur Debatte stand.
		22	Ich tendiere dazu, zuviel zu sprechen, wenn die Gruppe sich einem neuen Thema widmet.
		23	Meine nüchterne Betrachtungsweise erschwert es mir, in voller Bereitschaft und Enthusiasmus mit meinen Kollegen zusammenzukommen.
		24	Manchmal werde ich als energisch und autoritär bezeichnet, wenn es sich um wichtige Entscheidungen dreht.
		25	Es fällt mir schwer, die Führung an der Spitze zu übernehmen, vielleicht, weil ich überempfindlich gegenüber der Gruppenatmosphäre bin.
		26	Auf mich trifft zu, daß ich mich schnell für neue Ideen erwärme, und so den Zusammenhang zu den Dingen verliere, die im Projekt passieren.
		27	Ich zögere, mich zu Vorschlägen oder Plänen zu äußern, die nicht komplett sind oder ungenügend detailliert sind.

Sektion III Wenn ich in ein Projekt mit anderen Leuten einbezogen bin:			
Sektion III	Punkte	Nummer	Text
		30	Habe ich die Eignung, andere Personen zu beeinflussen, ohne sie einem Druck zu unterwerfen.
		31	Kann ich den Part spielen, nachlässige Fehler oder Unterlassungen zu vermeiden, die den Erfolg des Projektes gefährden.
		32	Ich dränge häufig auf Aktionen um sicherzustellen, daß Besprechungen keine Zeit vergeuden und man das Ziel nicht aus dem Auge verliert.
		33	In der Regel kann ich originäre Ideen in Problemlösungs-Aktivitäten einbringen.
		34	Ich bin immer bereit, eine gute Idee zu unterstützen die dem allgemeinen Interesse dient.
		35	Ich erkenne schnell Möglichkeiten und Auswirkungen einer neuen Idee oder Entwicklung
		36	Ich glaube, meine Fähigkeit zu urteilen hilft, die richtigen Entscheidungen zu treffen.
		37	Man kann sich darauf verlassen, daß ich sicherstelle, daß alle notwendigen Aufgaben organisiert werden.

Sektion IV Meine charakteristische Einstellung zu Gruppenarbeit ist, daß:			
Sektion IV	Punkte	Nummer	Text
		40	Ich habe ein heimliches Interesse daran, meine Kollegen besser kennenzulernen
		41	Ich zögere nicht die Betrachtungsweise anderer herauszufordern oder eine eigene (Minoritäten)-Sicht beizubehalten.
		42	Ich habe das Geschick, begründete Argumente zu entwickeln, die neue Vorschläge auf mögliche Schwächen zu testen.
		43	Ich glaube, daß ich talentiert bin, Dinge in die tat umzusetzen, sobald ein Plan verabschiedet wurde.
		44	Ich bevorzuge, das offensichtliche zu vermeiden und suche nach kreativen und unerwarteten Lösungen.
		45	Ich übernehme gern Verantwortung für Dinge, denen ich meine ganze Aufmerksamkeit schenken kann.
		46	Ich mache gern Arbeitskontakte außerhalb meiner Abteilung oder Firma.
		47	Ich verwende üblicherweise einen ziemlichen Anteil meiner Zeit damit, jedermans Meinung einzuholen, zögere jedoch nicht, wenn Entscheidungen zu fällen sind

Sektion V Ich gewinne Arbeitsfreude in einer Aufgabe, weil			
Sektion V	Punkte	Nummer	Text
		50	Es gefällt mir, Situationen zu analysieren und alle möglichen Fälle gegeneinander abzuwägen
		51	Ich liebe die Herausforderung, mit praktischen Problemen fertigzuwerden.
		52	Ich freue mich zu fühlen, daß ich zu guter Zusammenarbeit ermutige.
		53	Ich starken Einfluß auf Entscheidungen nehmen kann
		54	Ich die Chance habe, neue Leute mit unterschiedlichen Ideen kennenzulernen
		55	Ich andere dazu überzeuge, sich auf Prioritäten zu einigen
		56	Ich stolz bin, eine bestimmtes Stück Arbeit wirklich gut zu machen.
		57	Ich Gelegenheiten und Themen finde, die meinen Phantasiebereich erweitern

Sektion VI Wenn ich mir unerwartet eine sehr schwierige Aufgabe mit limitierter Zeit und unvertrauten Leuten übertragen wird			
Sektion VI	Punkte	Nummer	Text
		60	Es käme mir so vor, als müsse ich für mich selbst einen Plan ersinnen und dann versuchen, diesen der Gruppe zu verkaufen
		61	Ich wäre bereit mit der Person zusammenzuarbeiten, die am positivsten an die Aufgabe herangeht.
		62	Ich würde irgendeinen Weg finden, die Größe der Aufgabe zu reduzieren, indem ich aufzeige, wie unterschiedliche Individuen ihren optimalen Beitrag leisten können.
		63	Mein Einstellung von Dringlichkeit und Prioritäten stellt sicher, daß wir kaum im Plan zurückfallen.
		64	Ich glaube, ich würde cool bleiben und mir meine Fähigkeit erhalten, klar geradeaus zu denken.
		65	Trotz sich gegenseitig aufbauenden Sachzwängen würde ich vorwärtsdrängen, was immer notwendig wäre, getan zu werden
		66	Ich würde meinen Anspruch durchsetzen, wenn ich merke, daß die Gruppe keinen Fortschritt macht.
		67	Ich würde Diskussionen in Gang setzen, neue Ideen zu stimulieren und das Ganze in Bewegung zu bringen.

Sektion VII In bezug zu Problemen, denen ich beim Arbeiten in Gruppen begegne			
Sektion VII	Punkte	Nummer	Text
		70	Ich neige zur Überreaktion, wenn andere Leute den Fortschritt aufhalten
		71	Manche Leute kritisieren mich, weil ich zu analytisch vorgehe
		72	Mein Bedürfnis nach Prüfung von Details ist nicht immer willkommen
		73	Ich zeige manchmal Langeweile, ausgenommen ich bin mit wirklich stimulierenden Leuten befaßt
		74	Es fällt mir schwer zu starten, wenn die Ziele noch nicht eindeutig definiert sind
		75	Ich bin nicht immer erfolgreich, komplexe Ideen und Meinungen anderen Menschen zu vermitteln
		76	Mir ist bewußt, daß ich von anderen Dinge erwarte, die ich selbst nicht tun kann.
		77	Ich zögere, meine persönliche Meinung zum Ausdruck zu bringen, wenn mir echter Widerspruch begegnet

## Management Teams

### Analyseblatt der Selbsteinschätzung

Dorma R/3 Kickoff

1998

Vorname: \_\_\_\_\_ Nachname: \_\_\_\_\_ Gruppe: \_\_\_\_\_

Sektion	CW		CH		SH		PL		RI		ME		TW		CF	
	Nr.	Pkte	Nr.	Pkte	Nr.	Pkte	Nr.	Pkte	Nr.	Pkte	Nr.	Pkte	Nr.	Pkte	Nr.	Pkte
I	16		13		15		12		10		17		11		14	
II	20		21		24		26		22		23		25		27	
III	37		30		32		33		35		36		34		31	
IV	43		47		41		44		46		42		40		45	
V	51		55		53		57		54		50		52		56	
VI	65		62		66		60		67		64		61		63	
VII	74		76		70		75		73		71		77		72	
Gesamt		0		0		0		0		0		0		0		0